

## 株式会社トーマンデバイス 行動計画

当社は多様性を尊重し、全ての社員が働きやすい職場環境を作ることにより、仕事と私生活を両立させることができ、また職場でその能力を十分に発揮できるようにすることを目的として、以下の通り、行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年 10月 1日 ～ 2025年 3月31日

### 2. 当社の課題

- 男性の育児休業の取得が進まない
- 両立支援に関する制度の利用実績が少ない
- ワークライフバランスを推進する職場環境を整備する必要がある

### 3. 目標

- ① 男性の育児休業取得率を50%以上とする
- ② 有給休暇取得率を全社員平均70%以上とする
- ③ 在宅勤務の制度化を実現する

### 4. 取組内容、実施時期

#### ① 男性の育児休業取得率を50%以上とする

男性の育児休業や看護休暇等の両立支援制度の利用を促進するため、以下の取組を実施する

- 2022年10月 会社方針の周知と相談窓口の設置
- 2022年10月～ 両立支援に関する制度についての啓蒙活動を行う
- 2023年04月～ 前年度の実績を踏まえ、PDCAサイクルを回す

#### ② 有給休暇取得率を全社員平均70%以上とする

有給休暇を取得しやすい環境づくりのため、以下の取組を実施する

- 2022年10月～ 「有給休暇「月1」取得推進運動」を継続する  
四半期ごとに取得状況を管理者に通知し、取得を促す
- 2023年04月～ 業務の効率化に向けた取り組みを検討する

#### ③ 在宅勤務の制度化を実現する

在宅勤務を含む「効率的な働き方」の制度化に向けた取組を開始する

- 2022年10月～ 在宅勤務制度のトライアルを実施する
- 2022年11月～ トライアル開始1ヵ月後アンケートを実施し、制度内容の改善を図る
- 2023年12月～ 規程の策定、届出、社内周知を行う
- 2023年03月～ 正式に在宅勤務制度を開始、以後、定期的に見直す

以上