

株式会社トーマンデバイス 行動計画

社員（女性）がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2022年 4月 1日 ～ 2025年 3月31日

2. 当社の課題

- ・採用した女性労働者の割合が低い
- ・女性の平均継続勤務年数（10年以上勤務）の割合が低い男性より低い
- ・女性管理職の割合が低い

3. 目標

- ① 採用した労働者に占める女性労働者（総合職）の割合を20%以上とする
- ② 男性の育児休業取得率を50%以上とする
- ③ 有給休暇取得率を全社員平均70%以上とする

4. 取組内容、実施時期

●目標①への取組み（女性の積極的採用と継続就業）

- ・2022年6月～ 学生に女性の働くイメージを持ってもらいやすいよう、新卒採用広報媒体（HP、パンフ等）を見直す
- ・2022年9月～ 職掌転換制度、地域限定職など女性の配置の範囲を拡大し、十分な成長機会を検討する。
- ・2023年4月～ 配偶者の転勤等で退職した元社員について、期限を設定し復職可能とする制度を検討する

●目標②③への取組み（ワーク・ライフ・バランスと男性の育児参加推進）

- ・2022年4月～ 男性の育児休業や看護休暇等の両立支援制度利用を推進する
- ・2022年4月～ 有給休暇を取得しやすい環境づくり（業務の効率化に向けた取り組みの検討・有給休暇取得推進施策の実施 等）を推進する
- ・2022年9月～ 自社におけるダイバーシティの重要性を周知するために説明会、検討会等を実施する